

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 24.2.267.01,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФГБОУ ВО «АДЫГЕЙСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»,
МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ ПО
ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА
НАУК**

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 13 мая 2022 г. № 6

О присуждении **Озаркив Оксана Мирославовне**, гражданке РФ, ученой степени кандидата социологических наук.

Диссертация **«Трансформация корпоративной культуры моряков в условиях включенности в поликультурные контексты профессиональной деятельности»**, по специальности 5.4.6 – социология культуры принята к защите 19 января 2022 г. (протокол заседания № 6/з), диссертационным советом 24.2.267.01, созданным на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет», Министерства науки и высшего образования РФ, 385000, г. Майкоп, ул. Первомайская, 208, приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 25.11.2020 г. № 741/нк.

Соискатель Озаркив Оксана Мирославовна 29 марта 1969 года рождения в 1992 г. окончила Херсонский государственный педагогический институт, филологический факультет с присвоением специальности «Филолог, преподаватель русского языка и литературы». В 2011 г. окончила Луганский национальный педагогический университет имени Т.Г. Шевченко с присуждением квалификации «магистр, преподаватель университетов и высших учебных заведений по направлению подготовки «Педагогика высшей школы»».

В 2019 г. Озаркив Оксана Мирославовна окончила аспирантуру (форма обучения заочная) ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет» по специальности 39.06.01 - социологические науки.

С 2016 г. по настоящее время работает преподавателем кафедры экономики и гуманитарных дисциплин (ранее общественных наук и социальной работы) ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет».

Диссертация выполнена на кафедре общественных наук и социальной работы ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет», Минтранса РФ.

Научный руководитель – доктор философских наук, профессор Марина Леонидовна Яковенко, на момент написания диссертации - профессор кафедры общественных наук и социальной работы ФГБОУ ВО «Керченский

государственный морской технологический университет»; в настоящее время – профессор кафедры менеджмента Луганской государственной академии культуры и искусств имени М. Матусовского.

Официальные оппоненты:

Максимова Лариса Николаевна, доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры социальных коммуникаций Поволжского института управления имени П.А. Столыпина – филиал РАНХиГС,

Истомина Анна Петровна, кандидат социологических наук, доцент кафедры социологии ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет», г. Севастополь в своем положительном отзыве, подписанном заведующим кафедрой "Социальные коммуникации" Института общественных наук и международных отношений Севастопольского государственного университета, кандидатом социологических наук, доцентом Ярмук О.В., указала, что диссертация по своей актуальности, новизне исследования, полученным результатам, обоснованности научных положений и выводам, а также практической значимости сформулированных заключений соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.2013 (в ред. от 11.09.2021), а ее автор Озаркив Оксана Мирославовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6 – социология культуры.

Соискатель имеет 16 опубликованных работ по теме диссертации, в том числе по теме диссертации опубликовано 16 работ, из них 5 статей в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК Министерства науки и образования РФ, 1 статья в журнале, индексируемом в международной наукометрической базе данных Web of Science, одна коллективная монография.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

Статьи в авторитетных журналах, индексируемых в международных наукометрических базах данных Web of Science и Scopus:

1. Ozarkiv O. M., Yakovenko M. L. Safety strategy as an actual resource for forming modern marine corporate culture in marine education standards / IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, Vol. 918, VIII International Scientific Conference Transport of Siberia. 22-27 May 2020. Novosibirsk, Russia. 2020. 7 p.

Статьи в ведущих рецензируемых научных журналах и изданиях, рекомендованных ВАК:

1. Озаркив О. М. Специфика коммуникации лиц морских профессий (социолингвистический аспект) // Ученые записки Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского. Серия: Социология. Педагогика. Психология. 2015. Том 1 (67). № 4. С. 64 – 72 (в соавторстве).

2. Озаркив О. М. Своеобразие формирования корпоративной культуры моряков (прикладной аспект) // Ученые записки Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского. Серия: Социология. Педагогика. Психология. 2018. №1. Том 4 (70). № 1. С. 64-72.

3. Озаркив О. М. Методы формирования и поддержки установок морской корпоративной культуры // Ученые записки Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского. Серия: Социология. Педагогика. Психология. 2018. Том 4 (70). № 2. С. 64-71.

4. Озарив О. М. Изучение корпоративной культуры: теоретико-методологические основания // Научные ведомости Белгородского государственного университета. Серия: Философия. Социология. Право. 2019. №3. Том 44. С. 525-533.

5. Озаркив О. М. Межкультурное взаимодействие в профессиональной среде моряков // Вестник Адыгейского университета. Серия: Регионоведение: философия, история, социология, юриспруденция, политология, культурология. 2020. №4(269). С. 198-207 (в соавторстве).

Монографии:

1. Озаркив О. М. Морская корпоративная культура: специфика формирования // Морская и рыбохозяйственная отрасли: от выбора профессии до профессиональной реализации; науч. ред. М.Л. Яковенко. Керчь: ФГБОУ ВО «КГМТУ», 2018. С. 83-103 (в соавторстве). Режим доступа: <https://www.kgmtu.ru/wp-content/uploads/2019/01/Monografiya-25.09.2018.pdf> (дата обращения: 13.05.2022).

В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах.

На диссертацию и автореферат поступили положительные отзывы: Кунгурцевой Гузель Фанузовны, доктора социологических наук, доцента, профессор кафедры социологии и социальных технологий ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет», с замечанием об уточнении наиболее действенных методов выявления и интерпретации семейных ценностей, используемых автором.

Царевой Нины Андреевны, доктора философских наук, доцента, профессора кафедры социальных и гуманитарных дисциплин ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет» с замечанием об излишнем углублении в изучении общей теории корпоративной культуры в контексте заявленной темы диссертационного исследования, а также в недостаточном освещении взаимовлияния морской корпоративной и национальной культур;

Нархова Дмитрия Юрьевича, кандидата социологических наук, доцента кафедры «Организация работы с молодежью» Института физической культуры, спорта и молодежной политики ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина» с замечанием о возможности

использования деятельностного подхода к исследованию, а также отсутствием раскрытия понятия "социальный контекст" на страницах автореферата;

Джанхуватовой Заиры Сулеймановны, кандидата социологических наук, доцента кафедры «Гуманитарные науки и психология» ФГБОУ ВО «Астраханский государственный технический университет» с замечанием о желательности применения ранжирования факторов, обусловивших трансформацию корпоративной культуры, - по интенсивности влияния на ее формирование;

Ерискиной Натальи Викторовны, кандидата исторических наук, доцента кафедры истории и философии факультета информационных технологий, экономики и управления ФГБОУ ВО «Камчатский государственный технический университет» с замечанием о необходимости более существенного объяснения обоснованности выбора автором качественных методов исследования корпоративной культуры моряков.

Во всех отзывах отмечается соответствие требованиям действующего Положения о присуждении ученых степеней (Постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, ред. от 11.09.2021), а также актуальность, новизна, теоретическая и практическая ценность.

Выбор официальных оппонентов обосновывается соответствием их научных интересов профилю рассматриваемой диссертации, высокой профессиональной квалификацией, наличием научных работ по проблематике исследования, в том числе опубликованных в течение последних 5 лет.

Выбор ведущей организации основан на тематической близости научных исследований ее сотрудников и рассматриваемой диссертации соискателя, а также наличием публикаций в данной области, что указывает на способность определить научную и практическую значимость диссертационной работы.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- представлена и введена в научный оборот авторская трактовка понятия «корпоративная культура»;

- предложена авторская концепция корпоративной культуры гражданского сообщества российских моряков, включающая рассмотрение внешних и внутренних факторов, обусловивших ее трансформацию;

- на основе эмпирического исследования выявлены доминирующие элементы морской корпоративной культуры, знаково-символьная составляющая культурного кода морской профессии, особенности межкультурной коммуникации;

- обосновано, что корпоративная культура моряков в современном российском обществе претерпевает трансформации, обусловленные изменением экономической и политической структуры государства, вхождением российского рыболовецкого и торгового флотов в международное профессиональное пространство;

- показано, что в гражданском сообществе российских моряков происходит размывание «морской корпоративной культуры», обусловленное вовлеченностью российских морских специалистов в международные рабочие практики, осуществляемые в неоднородной поликультурной среде;

- выявлено, что профессионально ориентированные вузы осуществляют трансляцию морской корпоративной культуры и формирование новой идентичности гражданского сообщества российских моряков внутри собственной корпорации, поскольку современный вуз вследствие ослабления института наставничества в морской профессии является институциональной системой передачи и принятия культурного контента.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- аргументирована важность и необходимость осмысления феномена морской корпоративной культуры, её особенностей и национальной специфики;

- применительно к проблематике диссертации результативно использованы концептуальные разработки о типах культур и параметрах их измерения, позволившие определить тип морской корпоративной культуры и позволившие выявить и интерпретировать важнейшие параметры морской корпоративной культуры;

- изложены теоретические и методологические подходы к изучению феномена корпоративной культуры, обоснован принцип методологического плюрализма, объединяющий ряд теоретико-методологических подходов, в числе которых дискурсивный интерпретативный и аксиологический;

- раскрыты концептуальные основания изучения корпоративной культуры, проведен системный анализ понятий «корпоративная культура», «организационная культура», «профессиональная культура», а также вопросов их соотношения, осуществлен авторский анализ специфики исследования корпоративной культуры моряков;

- изучены и типологизированы экзогенные и эндогенные факторы, влияющие на формирование корпоративной культуры российских моряков.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- предложенный в диссертации подход возможно использовать для исследования корпоративной культуры иных профессиональных сообществ;

- разработаны и внедрены в образовательную деятельность ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет» результаты диссертационного исследования в рамках преподавания учебных курсов «Социология морских профессий», «Социальная работа в морской и рыбохозяйственной отраслях», «История мореплавания»;

- теоретические положения, практические рекомендации и аналитические результаты были использованы при разработке концепции воспитательной работы курсантов ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»;

- определены возможности практического использования результатов исследования при разработке перспективных государственных и региональных программ социально-экономического развития флота.

Оценка достоверности результатов исследования установила следующее:

- теория, построенная на принципе методологического плюрализма, синтезирующего ряд теоретико-методологических подходов, в числе которых рационально-прагматический, структурно-функциональный, интерпретативный, дискурсивный и аксиологический;

- идея использования мультидисциплинарной методологии изучения морской корпоративной культуры базируется на концепции гносеологического плюрализма, предложенной для изучения корпоративной культуры Г. Морганом, У. Оучи, Л. Смирнич, а также теоретических разработках культурных измерений Г. Хофстеде, концепции организационной культуры Э. Шейна, интерпретативной теории культур К. Гирца, исследовании профессиональной культуры В.А. Мансурова, И.М. Моделя, Л.Н. Максимовой, коррелирует с практическими аспектами исследования и полученными результатами;

- достоверность полученных автором данных, которые соотносятся с результатами других эмпирических исследований соответствующей предметной области;

- достоверность и обоснованность научных положений, результатов и рекомендаций исследования подтверждается и обеспечивается полнотой анализа теоретических и практических разработок по теме исследования.

Личный вклад соискателя состоит в его непосредственном участии на всех этапах подготовки диссертационной работы: формировании теоретико-методологической базы исследования, определении методов решения задач; сборе эмпирических материалов; формулировании теоретических выводов и практических рекомендаций; подготовки 16 публикаций по выполненному исследованию.

В ходе защиты диссертации критических замечаний, касающихся квалификационных признаков, ведущей организацией, официальными оппонентами и членами диссертационного совета высказано не было. Замечания в основном носили уточняющий и рекомендательный характер.

Соискатель Озаркив О.М. в целом согласилась с замечаниями, ответила на задаваемые ей в ходе заседания вопросы и привела собственную аргументацию.

На заседании 13 мая 2022 г. диссертационный совет принял решение за решение научной задачи, имеющей значение для развития социологии культуры, присудить Озаркив Оксане Мирославовне ученую степень кандидата социологических наук по специальности 5.4.6 – социология культуры.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 17 человек, из них 16 докторов наук по специальности 5.4.6, участвовавших в

заседании, из 21 человека, входящего в состав совета, проголосовали: за - 17, против - нет, недействительных бюллетеней - нет.

Председатель
диссертационного совета



Рашид Думаличевич Хунагов

Ученый секретарь
диссертационного совета

Елена Сергеевна Куква

13. мая 2022 г.